



Совет  
по профессиональным  
квалификациям в сфере  
атомной энергии



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ



## XXIV Международный Форум МАС'2020

Новые задачи и возможности цифровой трансформации экономики в  
целях устойчивого развития

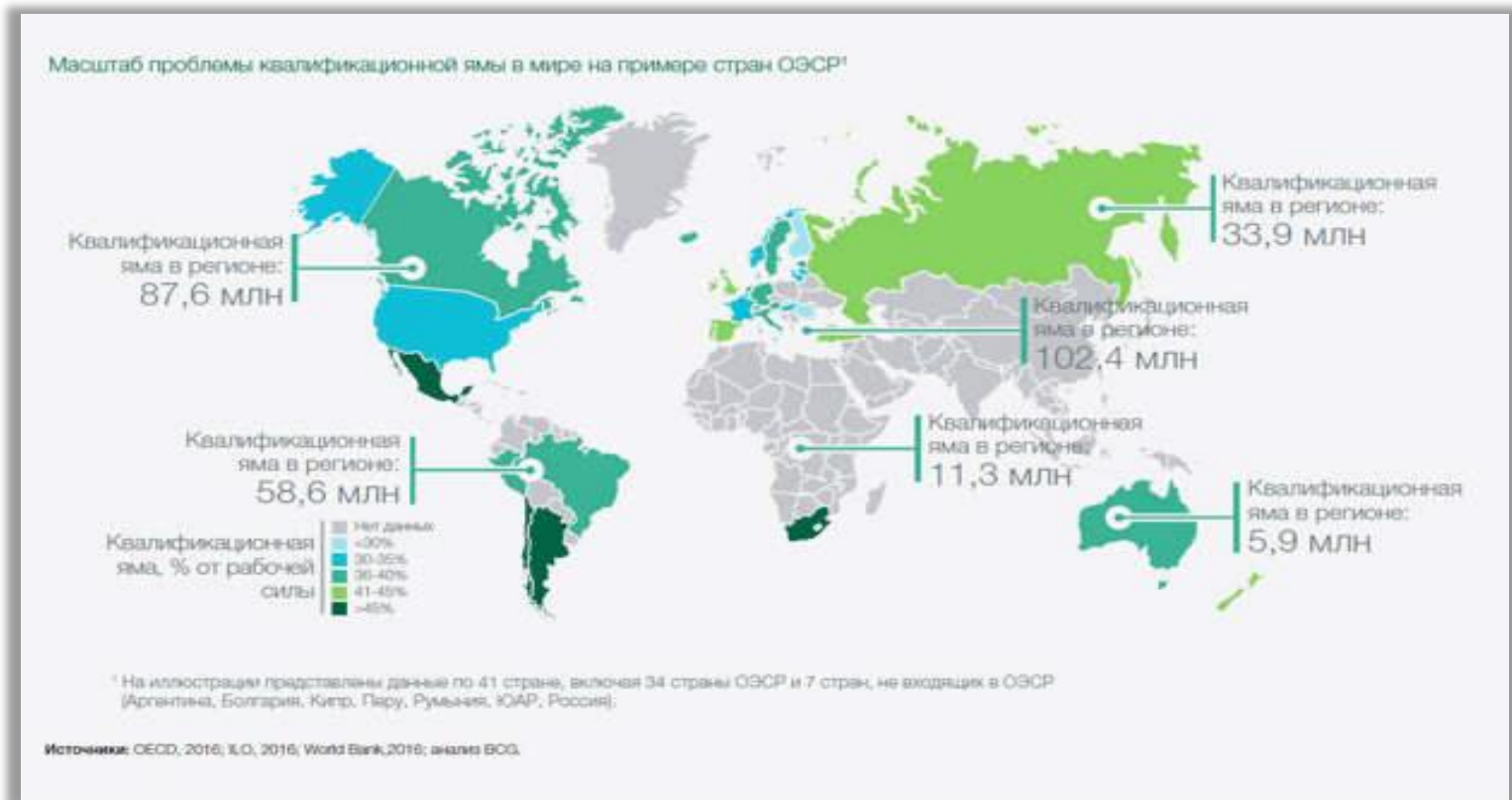
# Преодоление «квалификационной ямы»: место и роль профессиональных стандартов и квалификаций

**ХИТРОВ А.Ю.**

Председатель СПК в сфере атомной энергии,  
Генеральный директор Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей «СоюзАтом России»

# «Квалификационная яма»\*

«45% работодателей в мире не могут нанять необходимого специалиста, потому что сотрудников нужной квалификации на рынке просто нет. Но одновременно опытные специалисты не могут найти работу из-за того, что их умения больше не нужны.» BCG



\* - ситуация на рынке труда когда навыки специалистов не соответствуют требованиям на рабочих местах



# «Казанская декларация»\*\*

---

## ПЯТЬ ПРИНЦИПОВ:

- 1. Навыки будущего для каждого.** Каждый человек получает базовый набор компетенций, необходимый для работы в условиях неопределенности и быстрых изменений на рынке труда, который включает базовые и когнитивные навыки, социально-культурные, зеленые и цифровые компетенции.
- 2. Осознанное развитие.** Профессиональное развитие каждого осуществляется по персональной траектории в течение всей жизни.
- 3. Равные и справедливые возможности.** Информация о вакансиях и образовательных возможностях в регионе работника и за его пределами легкодоступна, при этом трудоустройство возможно на базе компетенций и реального опыта независимо от формального образования, жизненной ситуации, физического состояния или социального статуса.
- 4. Мобильность компетенций.** Трудовая мобильность в рамках закрепленных законодательством форматов, гибкие форматы работы (обучения) и/или удаленная (виртуальная) занятость доступны для каждого независимо от места нахождения.
- 5. Признание ценностей и уважение личности.** Рабочее место и условия труда предусматривают возможности для самореализации и профессионального развития каждого работника вне зависимости от разделяемых им ценностей и убеждений, с должным уважением к ценностям устойчивого развития.

\*\* - предложенная российской стороной и поддержанная WorldSkills International по итогам 45-го чемпионата WorldSkills в Казани в 2019 г.



# Современный специалист

---

## ДОЛЖЕН:

- Быть кросс-функциональным – работать на стыке профессий.
- Быть способным к научным дисциплинам.
- Быть профессионалом big date – уметь собирать и распоряжаться большим объемом информации.
- Уметь самообучаться и быть готовым переобучаться всю жизнь.
- Уметь управлять проектами и процессами.
- Работать в режиме высокой неопределённости и быстрой смены условий задач.
- Уметь находить информационные решения.
- Уметь работать с коллективами, группами и отдельными людьми.
- Быть готовым к кросс-культурным перемещениям (к работе в разных странах в виду глобализации).

## НАДПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

- Мультиязычность и мультикультурность.
- Навыки межотраслевой коммуникации.
- Клиентоориентированность.
- Уметь творчески мыслить, способность к художественному творчеству, наличие развитого эстетического вкуса.
- Экологическое мышление.
- Обладать soft skills- умение мягко, терпеливо, доброжелательно добиваться цели
- Знать основы IT-технологий
- Системное мышление
- Бережливое производство



# Содействие лидерству Росатома

Амбициозные бизнес-цели Росатома требуют существенных изменений от сотрудников компании



## Традиционные бизнесы

- добыча, обогащение урана, производство ядерного топлива
- генерация электроэнергии
- переработка ядерных отходов
- инжиниринг и сооружение АЭС
- атомное и энергетическое машиностроение
- прикладная и фундаментальная наука
- ядерный оружейный комплекс



## Новые бизнесы

- Северный морской путь
- Цифровизация
- Аддитивные технологии
- Ядерная медицина
- Композитные материалы
- Ветроэнергетика

Стратегические цели



- Повышение доли на международном рынке

## Основные выводы – мы должны сделать

### СИСТЕМА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ ИНСТРУМЕНТ РУКОВОДИТЕЛЯ

Позволяет выявить наиболее профессиональных работников, которым доверяют руководители и сотрудники



### МЫ ДОЛЖНЫ СОЗДАТЬ ИНСТРУМЕНТ, КОТОРЫЙ ПОМОГАЕТ БИЗНЕСУ И КАЖДОМУ РАБОТНИКУ

Гибкий, быстро меняющийся под требования бизнеса, он помогает сформировать современные требования к персоналу



### ПРОФСТАНДАРТ - ТЗ НА АКТУАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Система позволяет подготовить именно тех, кто нам нужен



## Кадровые приоритеты

**ПРИОРИТЕТ 1:**  
БЫСТРО РАЗВИВАТЬ КОМПЕТЕНЦИИ



**ПРИОРИТЕТ 2:**  
ГОТОВИТЬ ЛИДЕРОВ НА ВСЕХ УРОВНЯХ

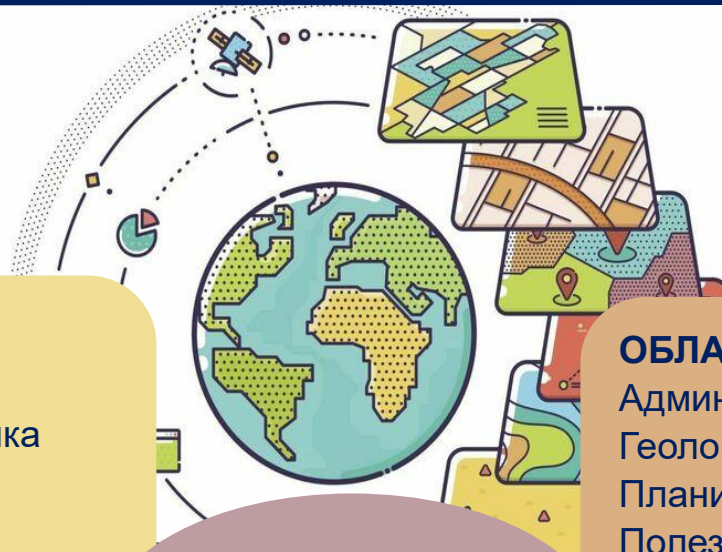


**ПРИОРИТЕТ 3:**  
НАУЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ



РОСАТОМ

# От стандартизации к уникальности?



## ИНФОРМАТИКА

(Computer Science)  
Компьютерная графика  
Визуализация  
Базы данных  
IT-администрирование  
Защита баз данных

## ГИС - инженер

## ОБЛАСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Администрирование и юриспруденция  
Геология  
Планирование  
Полезные ископаемые  
Строительство  
Криминология

## ГЕОГРАФИЯ И СМЕЖНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Картография  
Геодезия  
Фотография  
Геостатистика





---

**Спасибо за внимание!**

**«Сквозные» профессиональные стандарты и  
квалификации  
национальной системы квалификаций:  
унификация или специализация?»**



**XXIV Международный Форум МАС'2020**

Новые задачи и возможности цифровой трансформации экономики в целях  
устойчивого развития

